

GEMEINSAMES FACHGESPRÄCH

**LANDESGEMEINSCHAFT DER ÖFFENTLICHEN
UND FREIEN WOHLFAHRTSPFLEGE IN BAYERN**



Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion Bayern

DIE BAYERN-BA AUF EINEN BLICK

Das Beste für die Menschen und Unternehmen in Bayern. Gemeinsam und nachhaltig.



Geschäftsführung

Dr. Markus Schmitz (VG)
Peter Michel (GO)
Sven Rauschenbach (GIS)



Dienststellen

23 Agenturen für Arbeit
81 Geschäftsstellen
83 Jobcenter



Mitarbeiter

ca. 14.500 Beschäftigte
(in den Agenturen,
Jobcentern, Familienkassen,
Callcentern, Inkasso, etc.)



Unser Haushalt

11,0 Milliarden €
SGB III
Operativ: 6 Milliarden €
Verwaltung: 0,7 Milliarden €
SGB II
4,3 Milliarden €

PROGRAMM 2026 DER REGIONALDIREKTION BAYERN

„DAS BESTE FÜR DIE MENSCHEN UND UNTERNEHMEN IN BAYERN. GEMEINSAM UND NACHHALTIG.“



Unsere Ausgangslage

- Gute Ausgangslage, schwieriges Umfeld
- Konjunkturschwäche setzt sich abgemildert fort
- Historisch einmalige Parallelität mehrerer Megatrends mit Auswirkungen auf den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
- Tiefgreifende Transformationsprozesse innerhalb der Bundesagentur für Arbeit werden 2026 umgesetzt



Die Megatrends

- Globale geopolitische Krisen und wirtschaftspol. Konflikte
- Demographischer Wandel
- Digitalisierung, Automatisierung, KI
- Dekarbonisierung und ökologische Nachhaltigkeit
- Ressourcen- und Anpassungsdruck in den Sozialsystemen
- Veränderung von Prioritäten & Präferenzen i. d. Arbeitswelt

PROGRAMM 2026 DER REGIONALDIREKTION BAYERN

„DAS BESTE FÜR DIE MENSCHEN UND UNTERNEHMEN IN BAYERN. GEMEINSAM UND NACHHALTIG.“



VIER ARBEITSMARKTPOLITISCHE SCHWERPUNKTE

ÜBERGÄNGE SICHERN

Frühzeitige, klischeefreie Berufsorientierung für alle jungen Menschen. Besonderer Fokus auf Jugendlichen mit erhöhtem Unterstützungsbedarf und Stabilisierung von Ausbildungsverhältnissen.

VERMITTLUNG STÄRKEN

Gezielte Stellenakquise, persönliche Formate, Beschäftigtenqualifizierung und Auslandsrekrutierung. Jede Agentur setzt mindestens ein skalierbares Auslandsprojekt um.

AKTIVIERUNG UND QUALIFIZIERUNG

Zielgerichteter Ressourceneinsatz, Erschließung des Potenzials von Geringqualifizierten, Gleichgewicht zwischen Tempo und nachhaltiger Qualität im Kundenprozess.

EXISTENZSICHERUNG

Pünktliche und zuverlässige Leistungsbearbeitung auch bei hoher Belastung. Konsequente Umsetzung des First-in-First-out-Modells beim Arbeitslosengeld.

DIE MODERNSTE DIENSTLEISTERIN EUROPAS WERDEN

TALENTE ENTWICKELN

Vorausschauendes Personalmanagement, verstärkte Nachwuchsausbildung, systematische Nachfolgeplanung. Initiative „Vielfalt in der Führung“ erhöht Frauenanteil und Diversität in Führungspositionen.

DIGITAL VORANGEHEN

BA-Portal als bevorzugter Kanal, intensive eServices-Nutzung, Entwicklung digitaler Kompetenzen. Digitales Innovationslabor erschließt KI-Potenziale für die Organisation.

KUNDENORIENTIERUNG LEBEN

MITARBEITENDE FÖRDERN

NACHHALTIG HANDELN

KONTINUIERLICH LERNEN



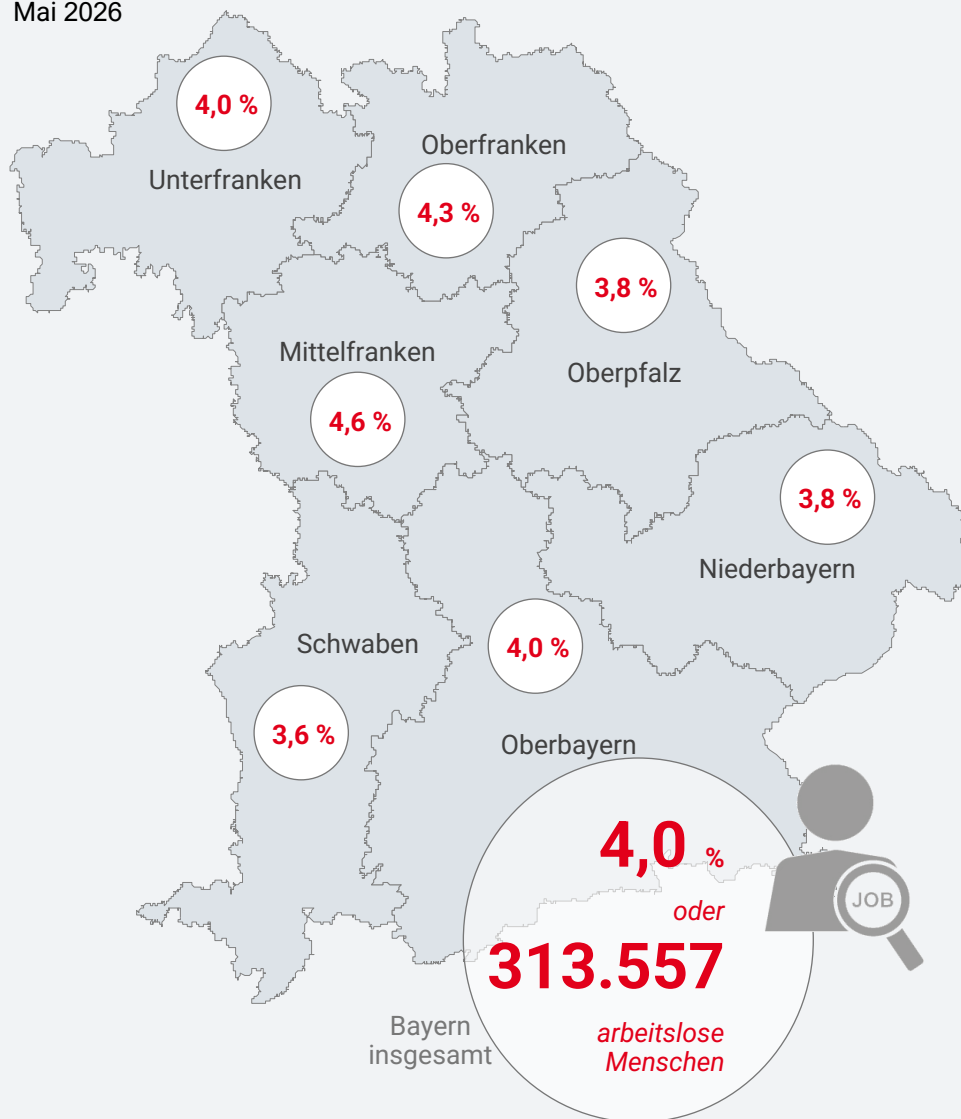
ARBEITSMARKT

LAGEBILD IN BAYERN

DER BAYERISCHE ARBEITSMARKT IM MAI 2026

KAUM BEWEGUNG - KONJUNKTUR WEITERHIN SCHWACH

Arbeitslosenquote in Bayern
Mai 2026



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Arbeitslose, gemeldete Arbeitsstellen und Beschäftigte
Bayern
Aktueller Rand und Vorjahresveränderung

Mai 2026

313.557

Menschen sind arbeitslos gemeldet



Vorjahresvergleich

+ 2,3 %
oder **7.178**
mehr Menschen

Mai 2026

102.341

freie Arbeitsstellen



Vorjahresvergleich

- 8,4 %
oder **9.380**
weniger Stellen

März 2026

5,95 Mio.

Menschen arbeiten sozialversicherungspflichtig



Vorjahresvergleich

- 0,3 %
oder **16.100**
weniger Beschäftigte

Mai 2026

54,2 %

oder **169.818** Menschen
sind bei den Agenturen für Arbeit
arbeitslos gemeldet.

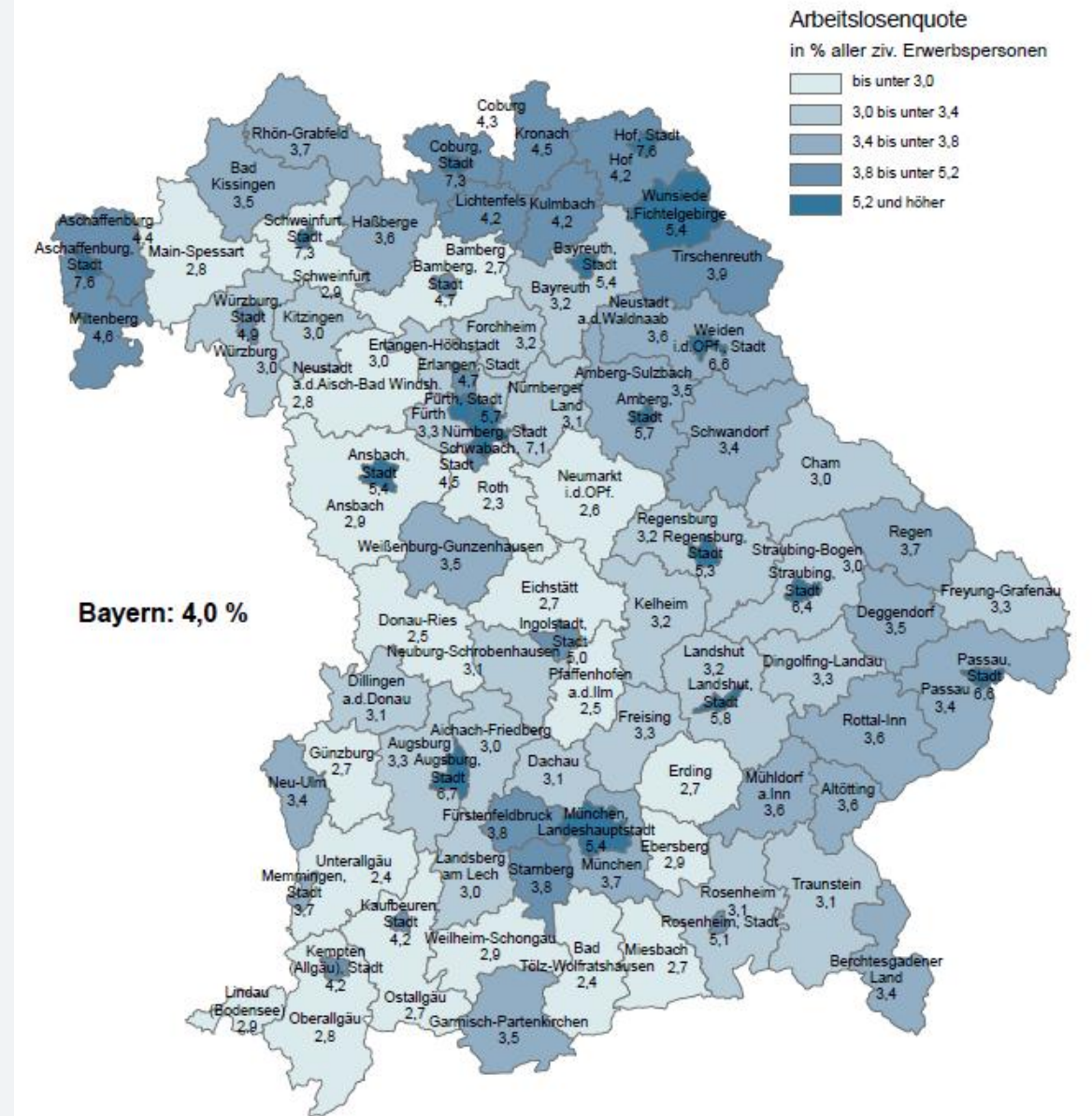


45,8 %

oder **143.739** Menschen
sind bei den Jobcentern
arbeitslos gemeldet.

TROTZ KRISE: VOLLBESCHÄFTIGUNG IN 20 BAYERISCHEN LANDKREISEN

- **Arbeitslosenquote:** 4,0 % (Mai 2026)
- **Vollbeschäftigung** (Arbeitslosenquote unter 3 %):
In 20 Landkreisen in Bayern (20,8 %) lag die Arbeitslosenquote unter 3 %.
- **Die Spreizung**
 - Die Spreizung reicht von 2,3 % im Landkreis Roth bis 7,6 % in den Städten Aschaffenburg und Hof.
- **Anstieg der Arbeitslosenzahl**
 - um 2,3 % zum Vorjahr auf 313.557
 - davon 83.138 Langzeitarbeitslose
- **5.945.000 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte**
(Hochrechnung März 2026) mit einem Beschäftigtenminus von 16.100 bzw. 0,3 Prozent im Vergleich zum Vorjahr.



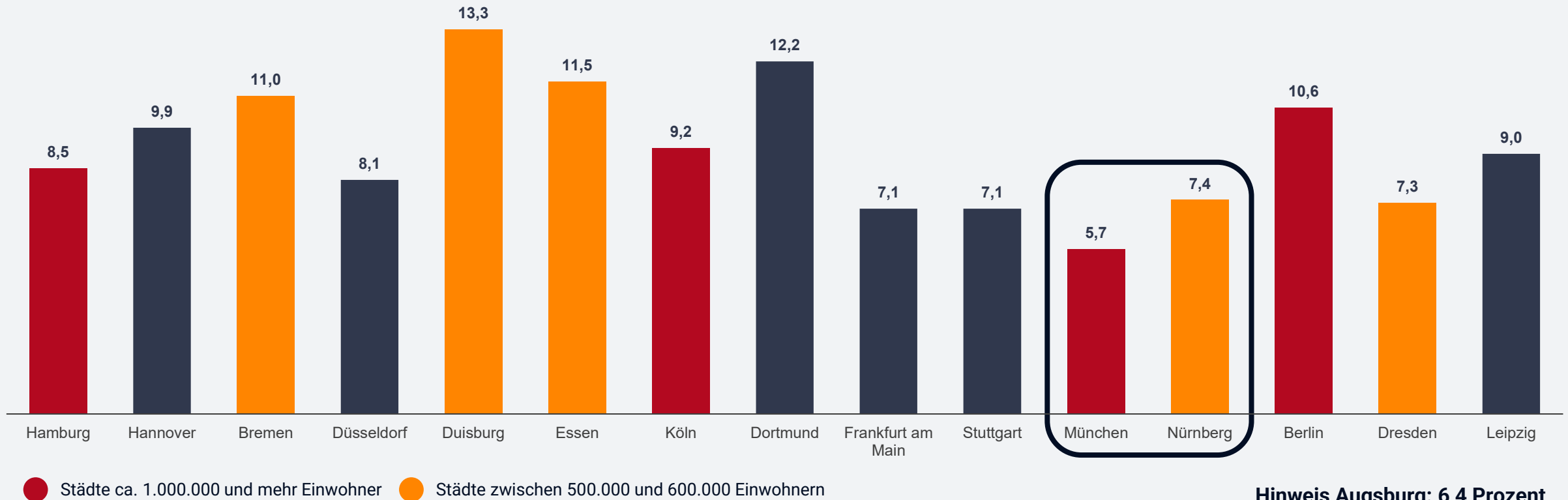
ARBEITSLOSIGKEIT IN DEUTSCHLANDS TOP 15 GROßSTÄDTEN

DIE GRÖßTEN BAYERISCHEN STÄDTE MIT NIEDRIGER ARBEITSLOSENQUOTE IM VERGLEICH

Arbeitslosenquote auf Basis aller zivilen Erwerbspersonen (in Prozent) und Bestand an Arbeitslosen

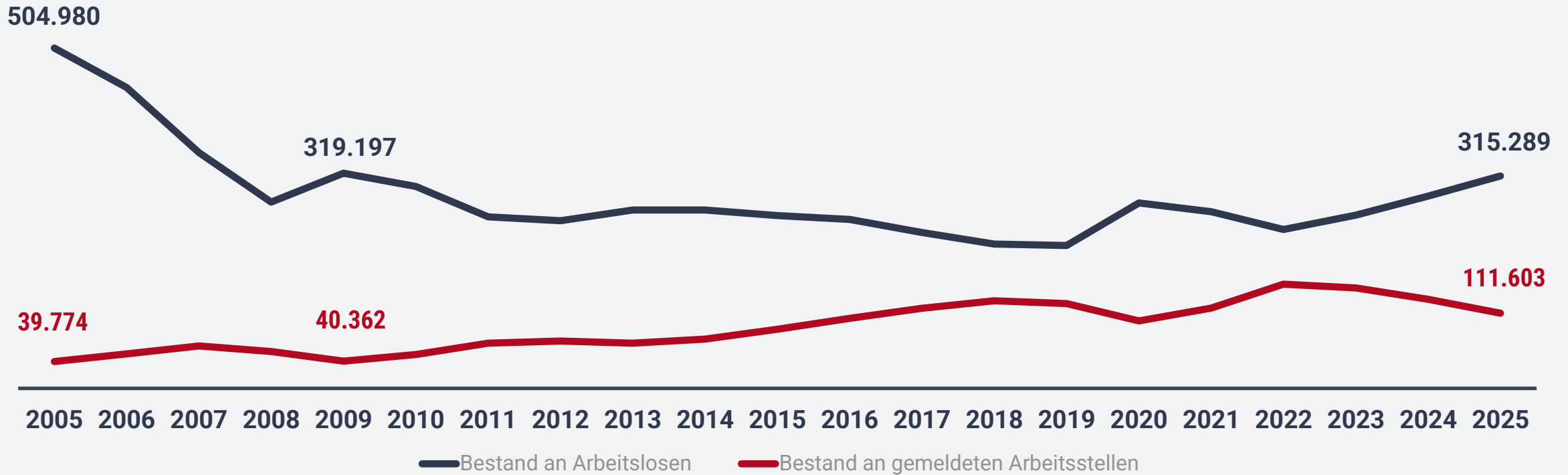
Ausgewählte Städte (Gebietsstand: Aktueller Berichtsmonat)

Mai 2026

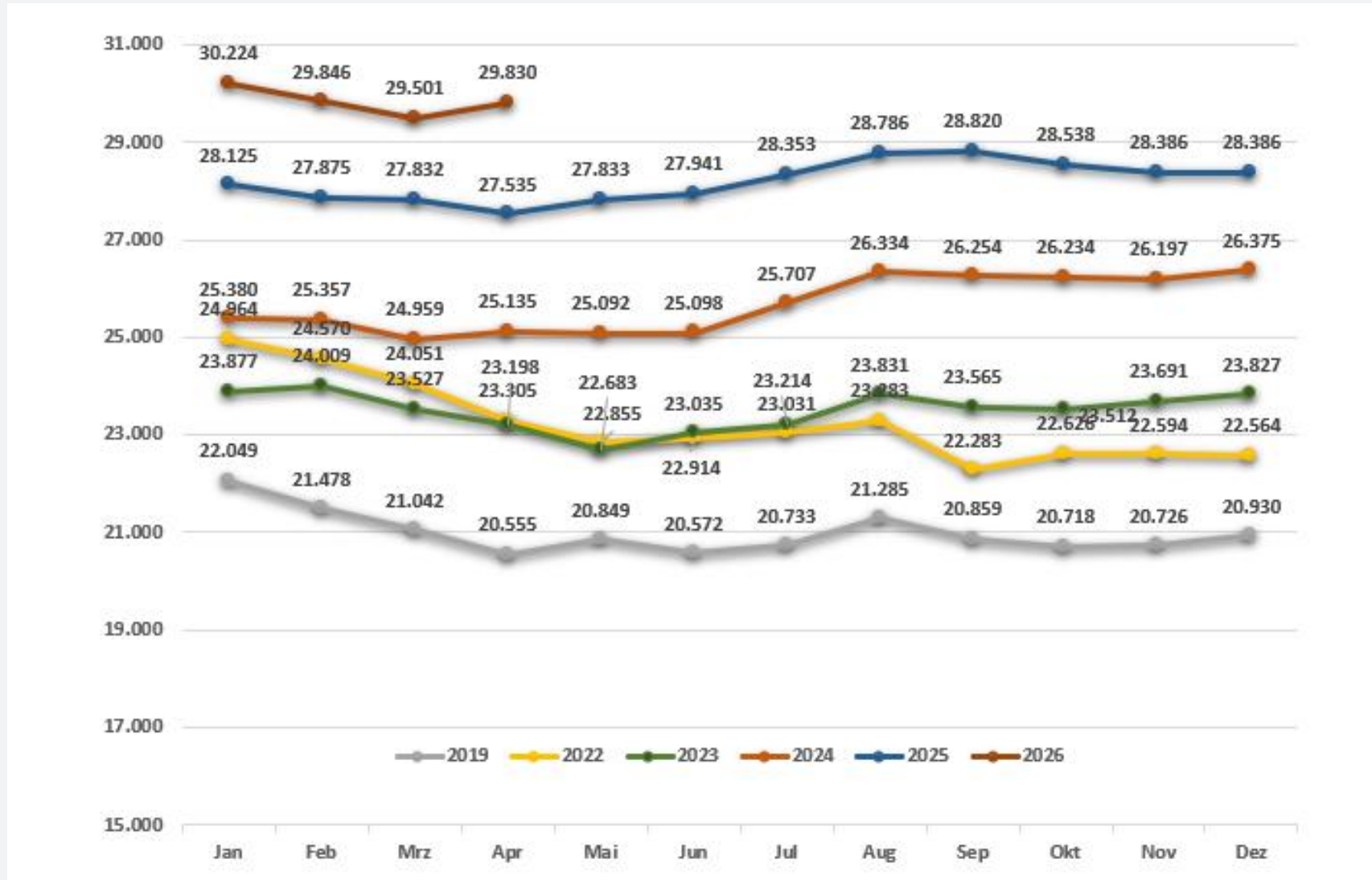


NEUE RELATION VON ARBEITSLOSEN UND OFFENEN STELLEN

DIE KRISE VON 2005 IST NICHT MIT DER HEUTIGEN TRANSFORMATION VERGLEICHBAR



BESTAND ARBEITSLOSE MENSCHEN MIT SCHWERBEHINDERUNG

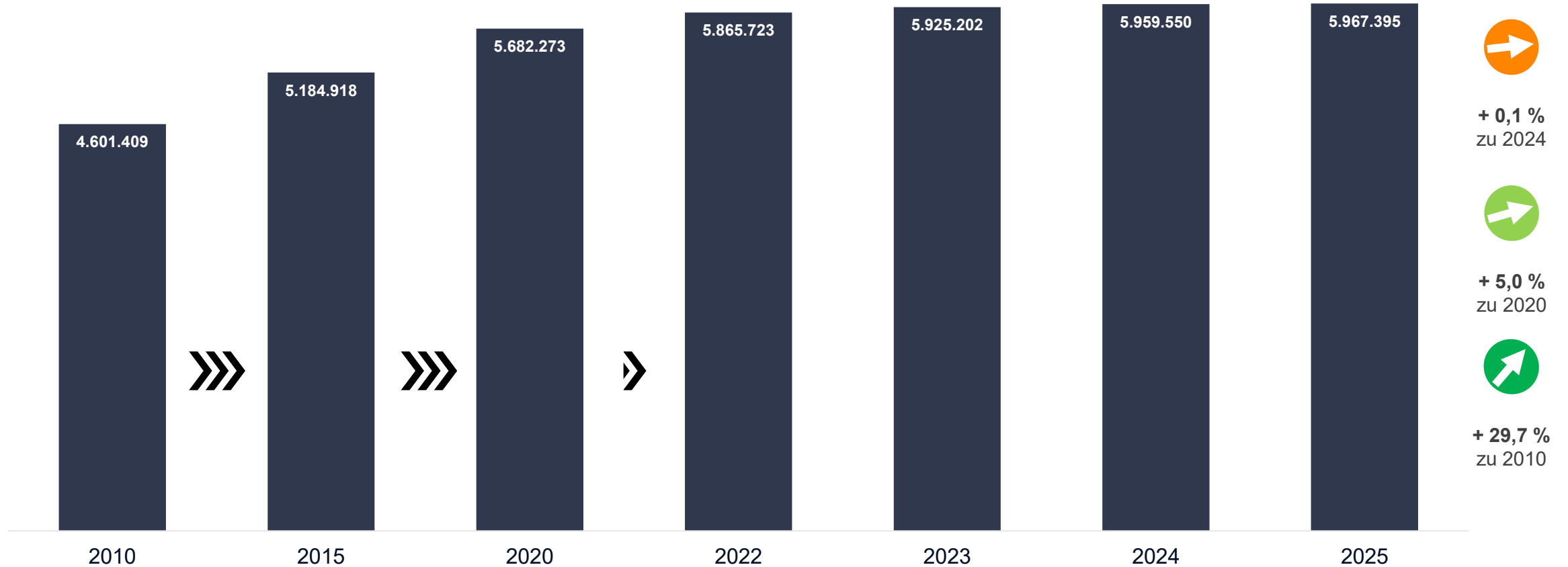


SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE

STAGNIERENDES WACHSTUM IN DEN LETZTEN JAHREN

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

Bayern (Stichtag 30. Juni)



MISMATCH ARBEITSLOSE & OFFENE STELLEN

NACH ANFORDERUNGSNIVEAU

Bestand an Arbeitslosen und Zugang und Bestand an gemeldeten sozialversicherungspflichtigen Arbeitsstellen nach Anforderungsniveau des Zielberufes (KIdB 2010)



Es kommen
auf jede ...

Fachkraft-Stelle

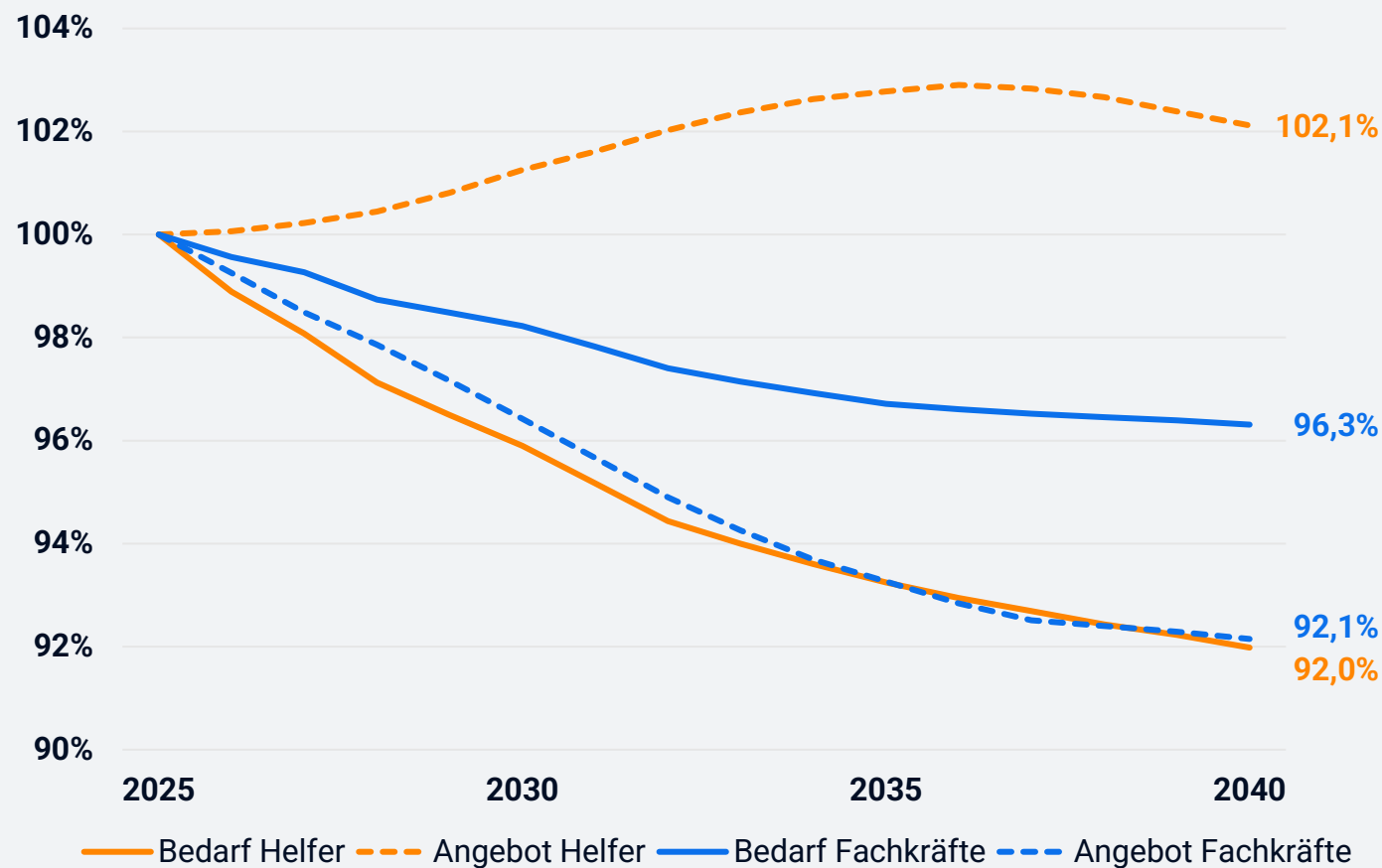
1,5 arbeitslose Fachkräfte

Helfer-Stelle

8,5 arbeitslose Helfer

ANGEBOT & NACHFRAGE AUF DEM ARBEITSMARKT

ENTWICKLUNGSPROGNOSE NACH QUALIFIKATIONSNIVEAU



Qualifikation

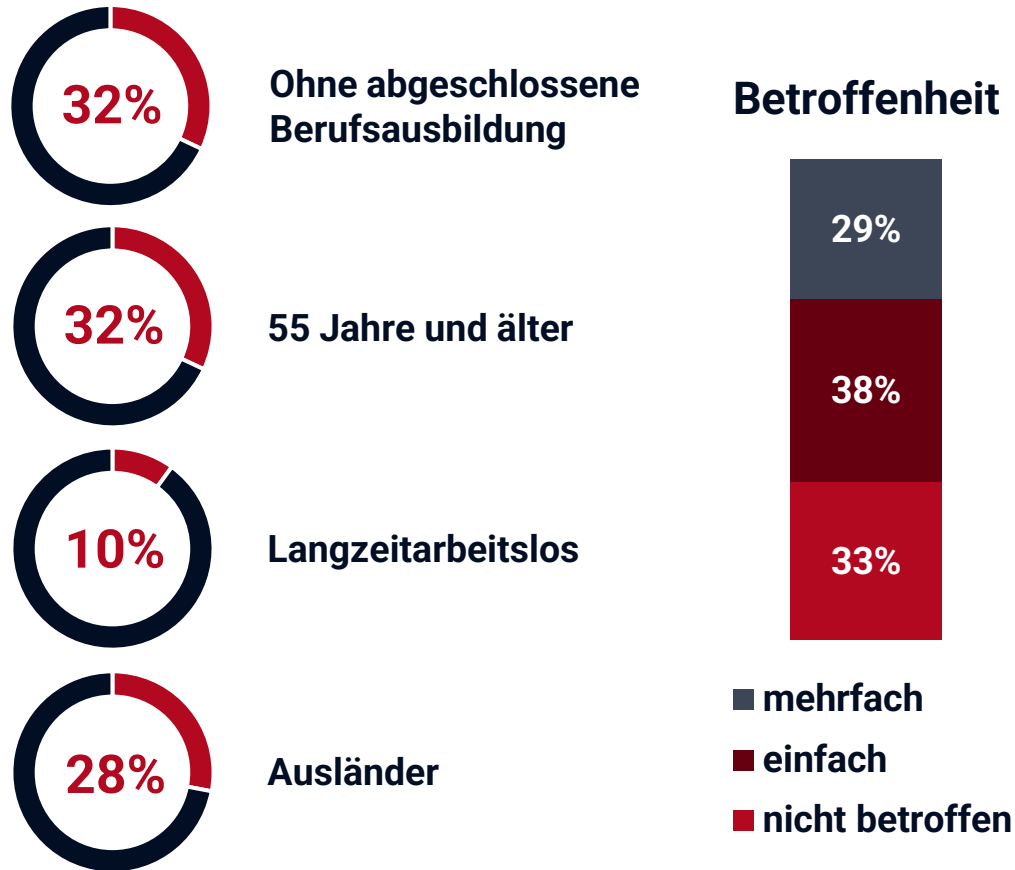
Als Erfolgsfaktor der Zukunft

um **970.000** Personen
zu hohes progn. Angebot
im Helferbereich 2040

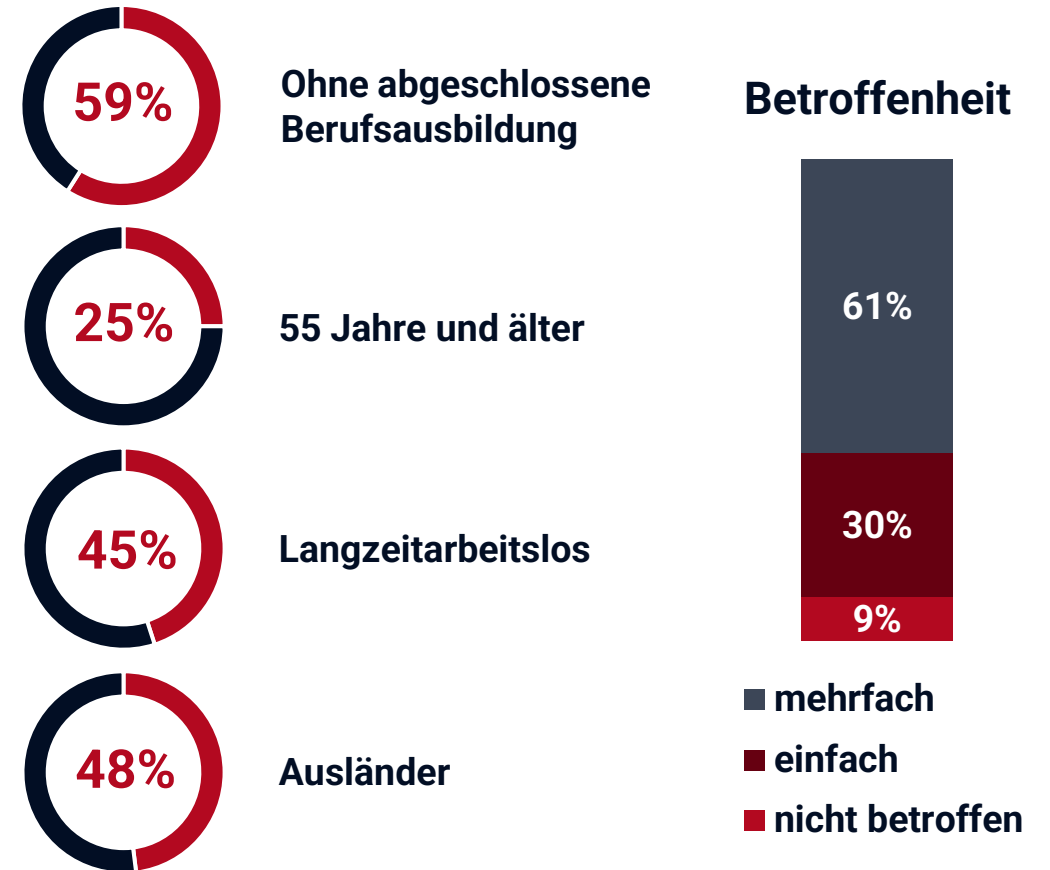
um **660.000** Personen
zu geringes progn. Angebot
im Fachkräftebereich 2040

STRUKTUR DER ARBEITSLOSIGKEIT IN BAYERN

Arbeitsagenturen (SGB III)



Jobcenter (SGB II)



FACHKRÄFTEMANGEL

MISMATCH V.A. IN GESUNDHEIT, HANDWERK, TECHNIK

Abgeschlossene
Vakanzzzeit in Tagen

auf 100 Arbeitsstellen
kommen ... Fachkräfte



2,1

Arbeitslose Fachkräfte je
Arbeitsstellen gesamt

1,1

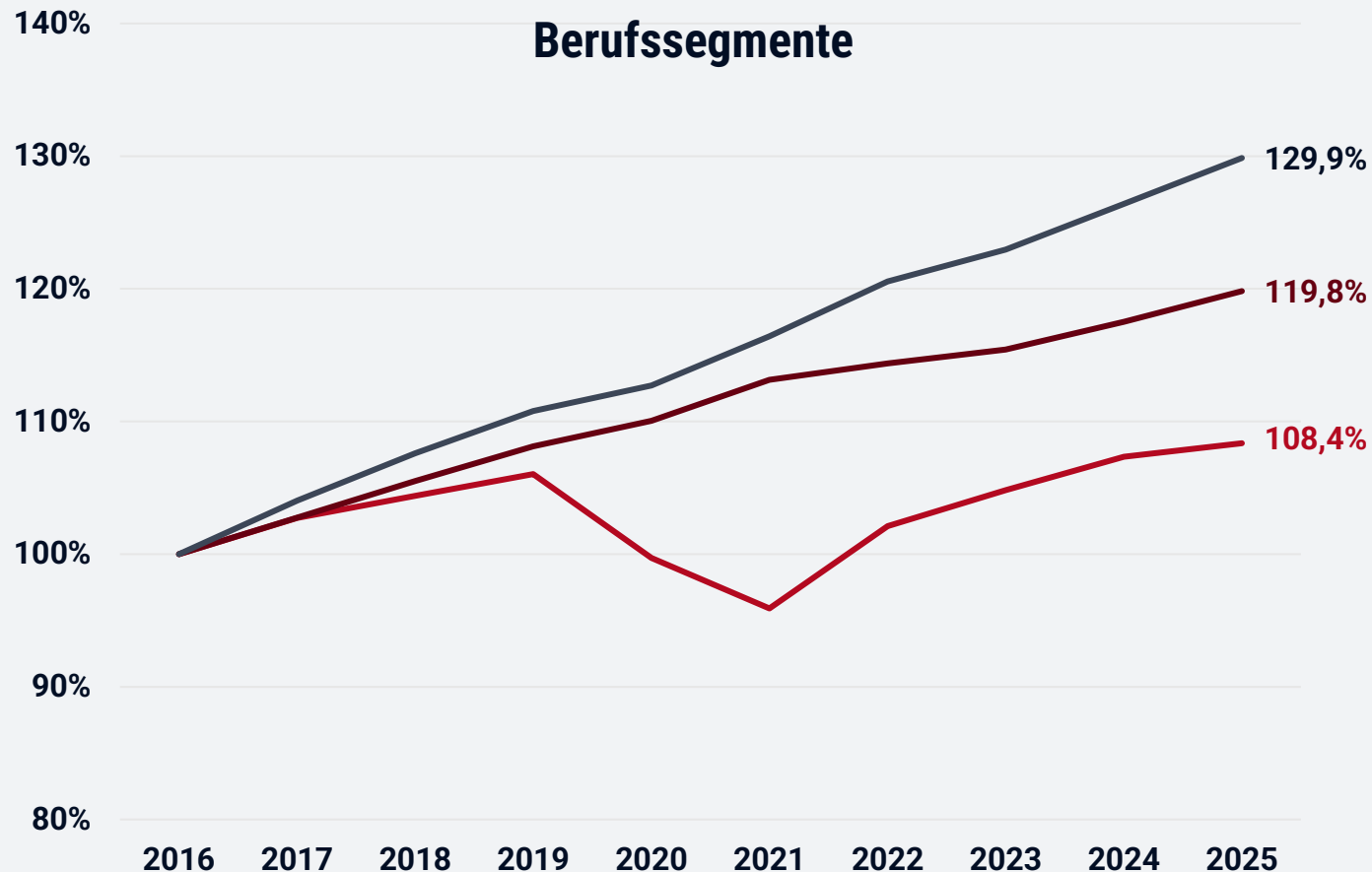
Gesundheitsberufe

6,1

Unternehmensführung
& Organisation

EIN BLICK IN DIE BERUFSSEKTOREN

PERSONENBEZOGENE DIENSTLEISTUNGEN: HIER GEHT NOCH WAS!



Soziale Dienstleist.

Wachstum von 108.000
und 30 Prozent

Gesundheit

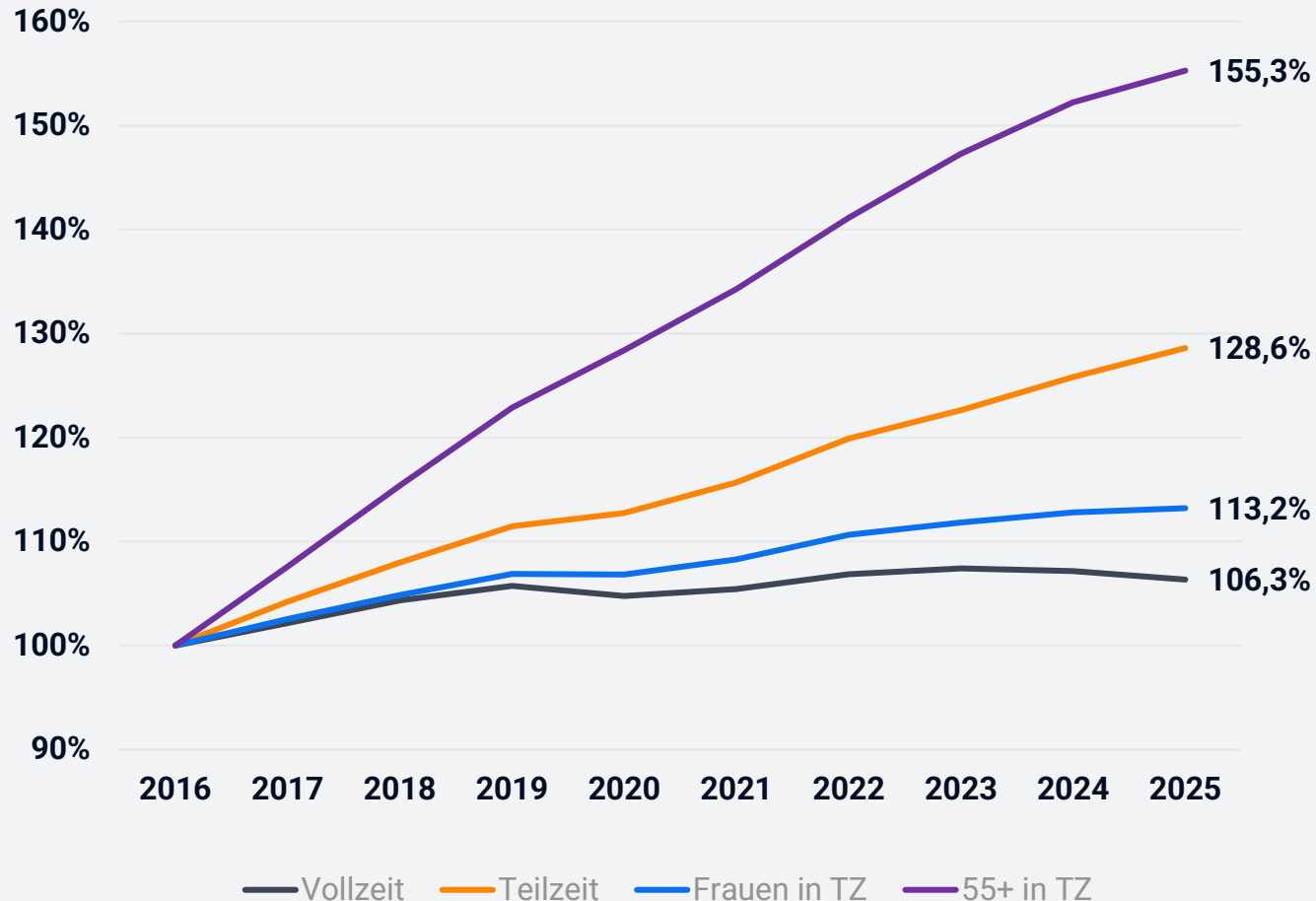
Wachstum von 100.000
und 20 Prozent

Lebensmittel/ Gastro

Wachstum trotz Corona-Knick

BESCHÄFTIGUNGSENTWICKLUNG NACH MERKMALEN

NACH AUSGEWÄHLTEN PERSONENGRUPPEN SEIT 2016 IN BAYERN



Statistik

WACHSTUM IN BESTIMMTEN PERSONENGRUPPEN

+ 320.000

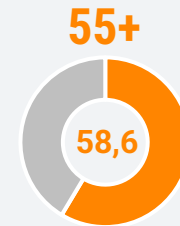
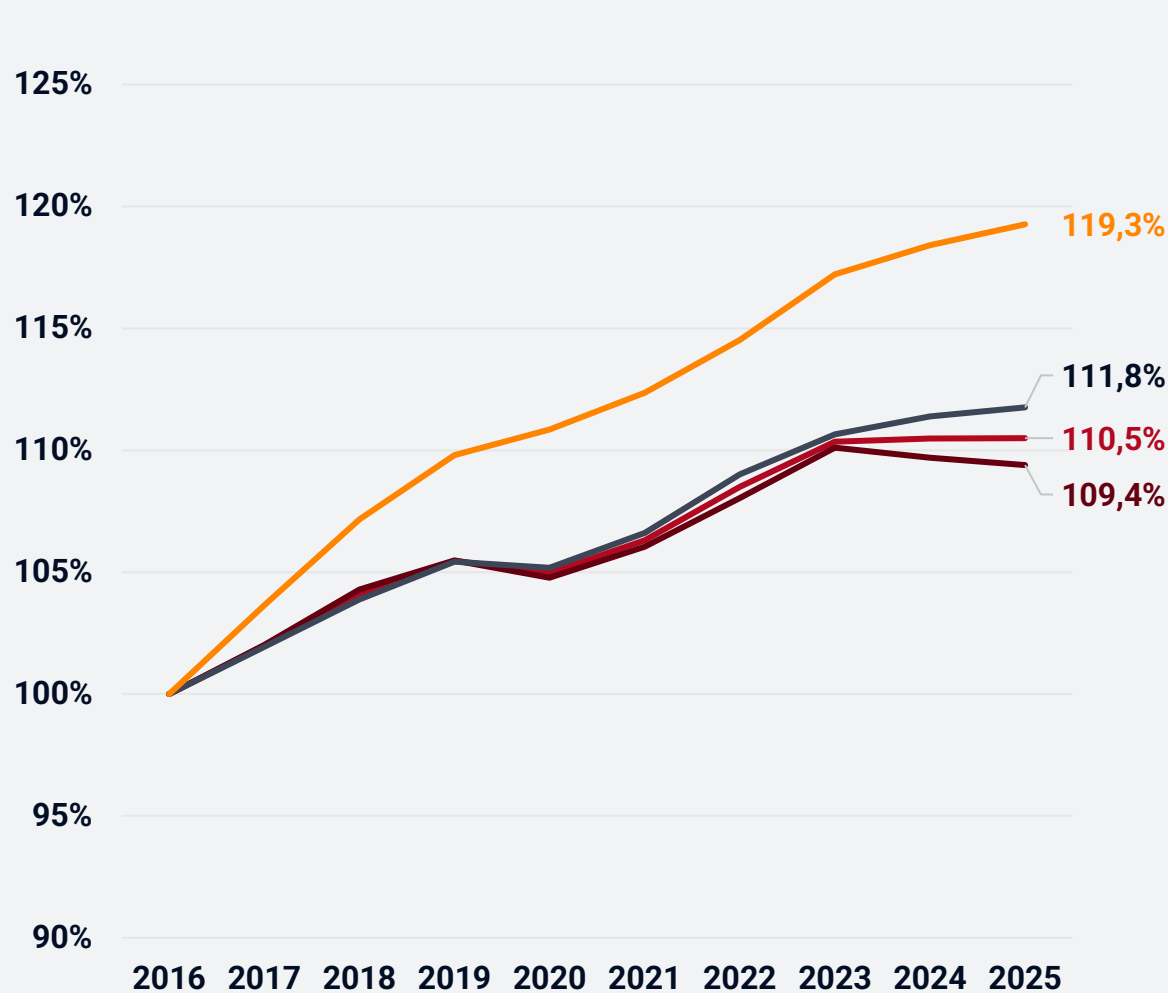
Sozialvers. Beschäftigte
Frauen in TZ

+ 500.000

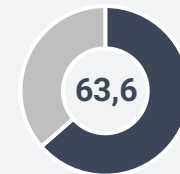
Sozialvers. Beschäftigte
Ältere (55 +) in TZ

BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN NACH MERKMALEN

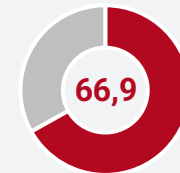
GESAMT UND AUSGEWÄHLTEN PERSONENGRUPPEN IN BAYERN



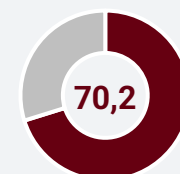
Frauen



Gesamt



Männer



Erfolgreiche Arbeit der BA

mit Fokus-Personengruppen

+ 2,4 Prozentpunkte

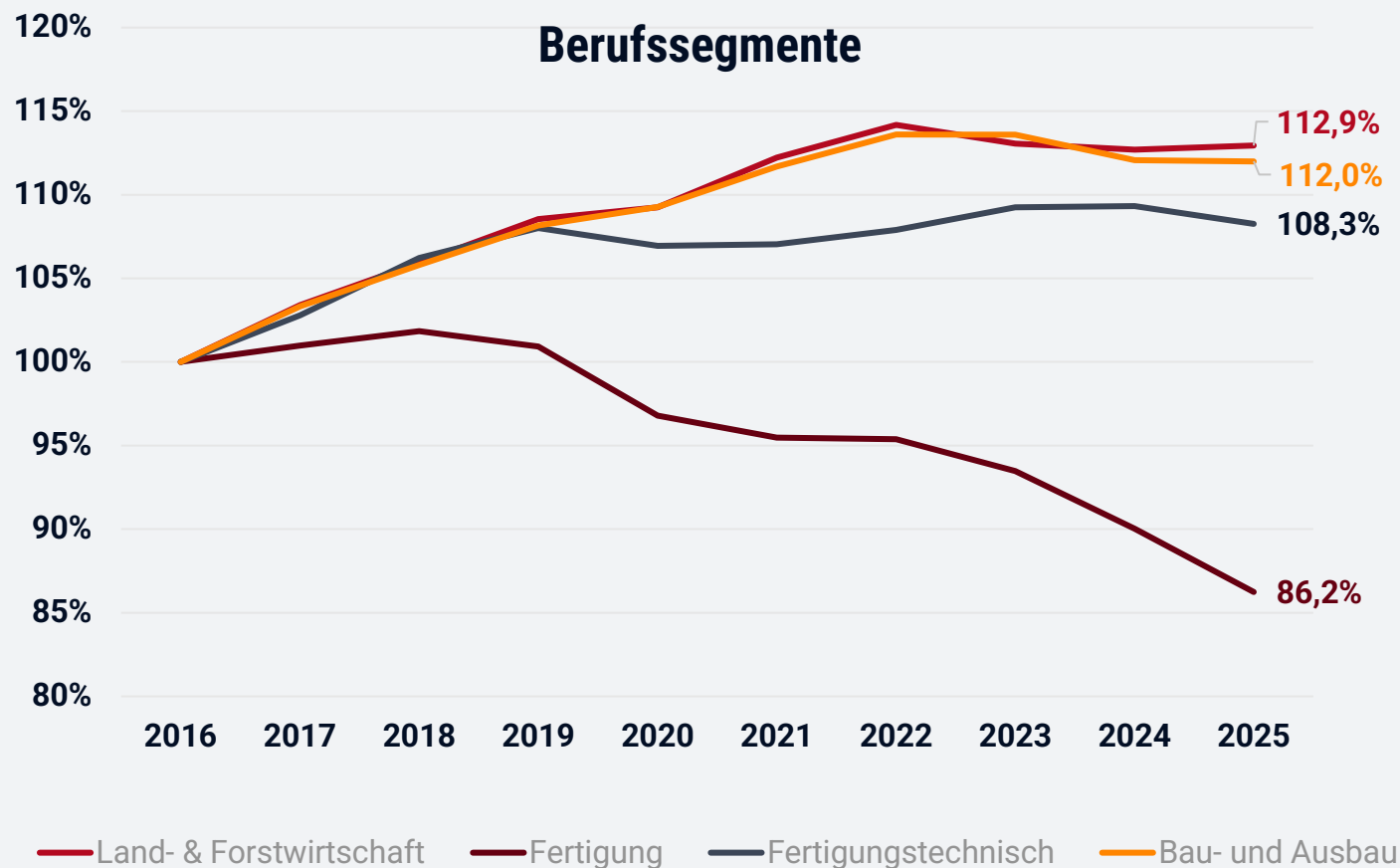
Unterschied im BQ-Wachstum
zw. Männern & Frauen

+ 8,8 Prozentpunkte

Unterschied im BQ-Wachstum
zw. Älteren (55 Jahre bis
Regelaltersgrenze) & gesamt

EIN BLICK IN DIE BERUFSSEKTOREN

PRODUKTION: FERTIGUNG ALS NEGATIVTREIBER



Fertigung

Einzig rückläufiges Segment

- 60.000 Beschäftigte
Innerhalb der letzten 10 Jahre

-13,8 Prozent
Innerhalb der letzten 10 Jahre

DIE RD BAYERN UND DIE BAYERISCHEN AGENTUREN

AKTIVE BEGLEITER DER TRANSFORMATION – AUSBLICK 2026

Weiterbildung und Qualifizierung

- **Aktive Arbeitsmarktpolitik SGB III:** 780 Mio. €
(+ 16 Prozent im Vergleich zum Vorjahr)
- **Eingliederungsleistungen SGB II:** 326 Mio. €
(+ 16 Prozent im Vergleich zum Vorjahr)

Beratung und Vermittlung - vor Ort & digital

- **Berufsberatung** für **Berufseinsteiger & Beschäftigte**
- **Arbeitsmarktberatung** für **Arbeitgeber**
- **Vermittlung** von **Stellen & Bewerbern** in **Ausbildung & Arbeit**
- **Qualifizierung & Aktivierung** **Arbeitssuchender & Beschäftigter**

Für Arbeitsagenturen und Jobcenter: Weit über 1 Milliarde Euro - Steuerung nach Wirkung, nicht nach Ausgaben!

Actio statt Reactio – unsere Aktivitäten

- **Bewerbertage** für **nahtlose Übergänge**
im Unternehmen oder in der Agentur für Arbeit
- **Initiale und präventive (Vor-Ort-)Beratung**
bei **Massenentlassungen** bzw. **Arbeitsplatzabbau**
- **Netzwerkbildung**
von **personalsuchenden** und **-abbauenden Unternehmen**

Was haben wir sonst noch im Petto?

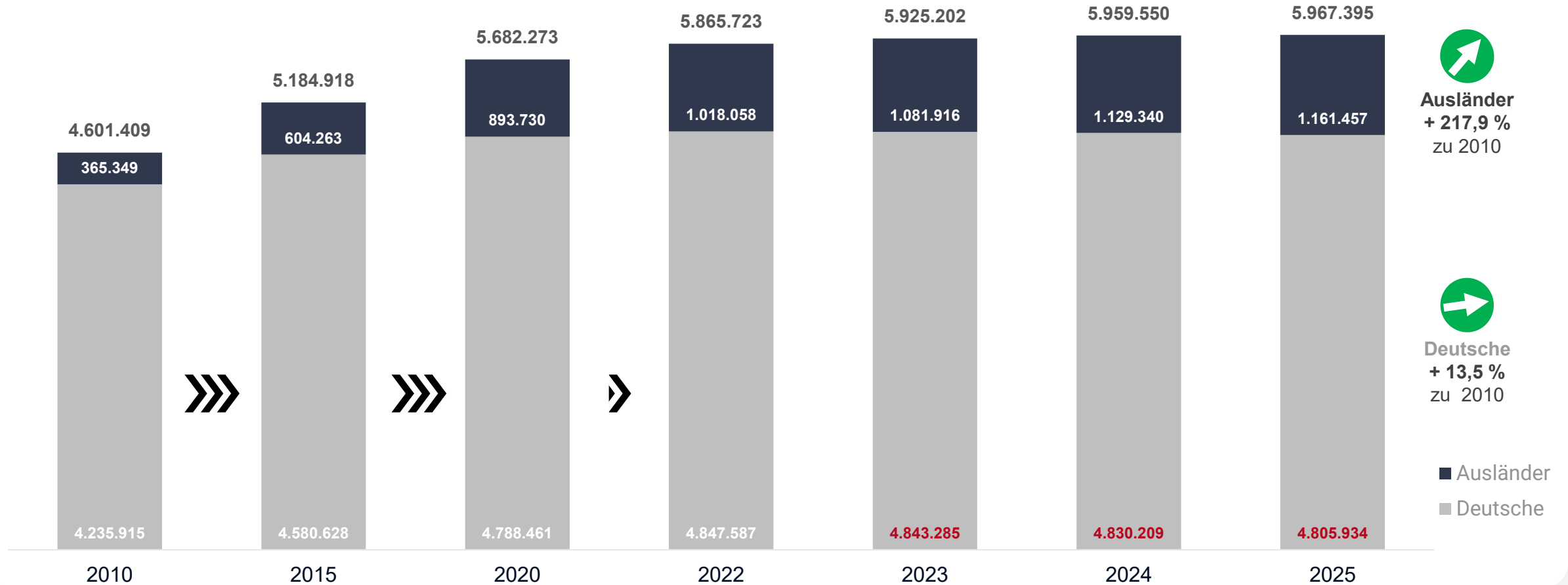
- **Gewinnung** von **Fachkräften** aus dem **Ausland**
- **Die größte Bewerberbörse Deutschlands**
- **Online-Tools** zur **Selbsterkundung** und **Selbstinformation**
Berufe | Ausbildung | Studium | Qualifizierung | Veranstaltungen

SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE

VERDREIFACHUNG DER BESCHÄFTIGUNG VON AUSLÄNDERN SEIT 2010

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte

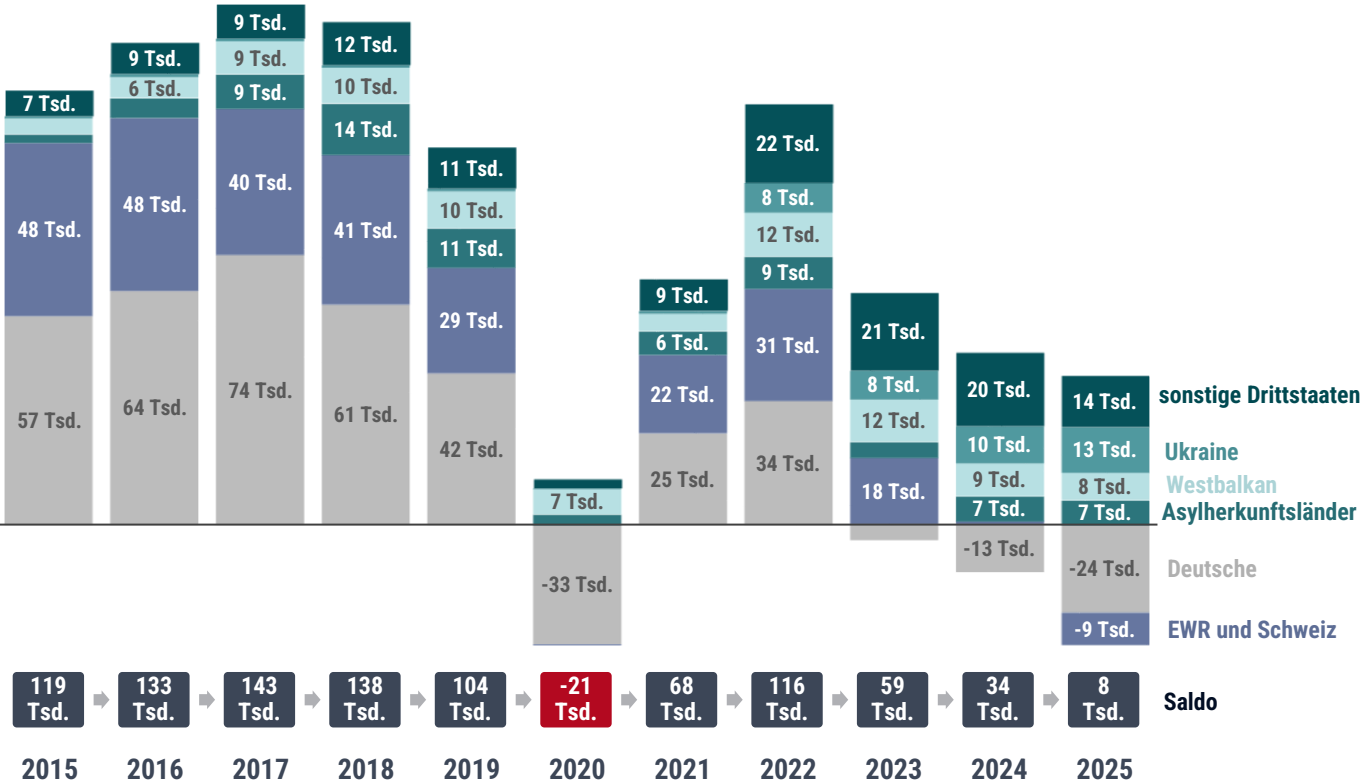
Bayern (Stichtag 30. Juni)



BESCHÄFTIGUNGSENTWICKLUNG IN BAYERN

SEIT 2023 VON AUSLÄNDERN GETRAGEN

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort nach ausgewählten Staatsangehörigkeiten
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr
Bayern
Zeitreihe; jeweils zum Stichtag 30.06.



BESCHÄFTIGUNGS- POTENTIALE

Inland

sinkt konstant & unaufhaltsam

EWR & Schweiz

seit Jahren rückläufig

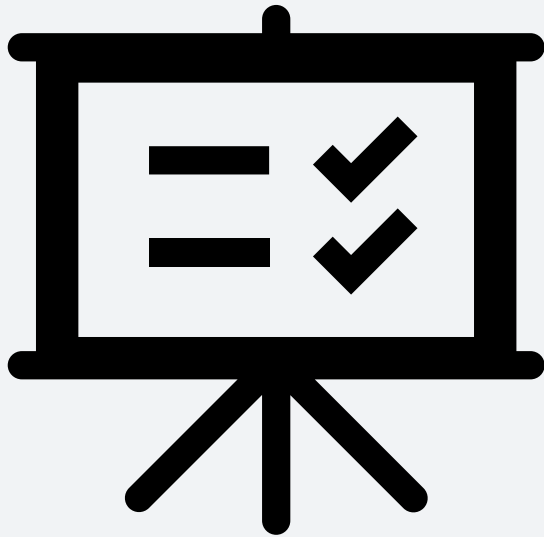
Drittstaaten

trägt Wachstum, aber nimmt ab

Zu unterscheiden:

Erwerbs- und
Fluchtmigration

FAZIT FÜR MENSCHEN MIT BEHINDERUNG:



Arbeitslosenquote:

Signifikant höhere Quote – rund zweieinhalb mal höher

Arbeitslosigkeitsdauer:

Signifikant längere Dauer – rund ein Drittel länger

Abgangschance:

Signifikant geringere Chance – Wahrscheinlichkeit von weniger als die Hälfte

